

Hållbarhetsredovisning 2022

Vi bygger ett bättre Stockholm



BACKSTROMS

Innehåll

Förord	3
Vår affärsmodell.....	4
Polycys, uppförandekod och granskningsförfaranden	5
Sociala förhållanden och personal.....	5
Viktiga områden för vårthållbarhetsarbete.....	5
Väsentliga risker ochriskhantering.....	5
Resultatindikatorer	6
Miljö.....	7
Viktiga områden för vårthållbarhetsarbete.....	7
Väsentliga risker ochriskhantering.....	7
Resultatindikatorer	8
Motverkande av korruption	8
Viktiga områden för vårthållbarhetsarbete.....	8
Väsentliga risker ochriskhantering.....	8
Resultatindikatorer	8
Respekt för mänskliga rättigheter	8
Viktiga områden för vårthållbarhetsarbete.....	8
Väsentliga risker ochriskhantering.....	9
Resultatindikatorer	9

Förord

Följande Hållbarhetsrapport har lämnats för Bäckström Anläggning AB, Organisationsnummer 556671-2872 gällande redovisningsperioden 20210701- 20220630. Denna rapport utgör företaget fjärde hållbarhetsrapportering.

VD är ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet.

Vår affärsmodell

Bäckström Anläggnings affärsidé är att vara:

En långsiktig och resursstark mark- och anläggningspartner inom energi och samhällsbyggnad. Vi skapar mervärden för våra kunder genom att tillfredsställa högt ställda krav på kvalitet, hållbarhet och effektivt utnyttjande av resurser.

Bäckström Anläggning skall vara en ledande aktör i Stockholmsregionen inom mark- och anläggningsarbeten för energi-, infra- och fastighetssektorerna.

Bolaget omsatte under räkenskapsåret 2021/2022 324 Mkr och antalet helårsanställda var 60, varav 65 % är tjänstemän i arbetsledande och verksamhetsstödande roller. Våra yrkesarbetare bidrar också till att säkerställa att arbetet genomförs i enlighet med kontrakt och interna processer. Verksamheten bedrivs i två affärsområden – Energi och Anläggning och är starkt projektbaserad med Platschefer som driver de byggarbetsplatser där arbetet utförs.

Våra beställare finns såväl inom offentlig verksamhet som inom privat sektor. De flesta anbud vi vinner och utför är upphandlingar där färdiga projekteringar prissätts. I anbudprocessen prissätts aktiviteter från ett förfrågningsunderlag och i konkurrens med andra aktörer väljer beställaren en utförare för kontraktsskrivning. Kontrakten genomförs med egen personal och med upphandlade underentreprenörer samt i vissa fall med inhyrd personal som arbetsleds av vår egen organisation. Egna resurser används framför allt i arbetsledande syfte. Inhyrda tjänster används som specialistresurser och för att skapa flexibilitet i arbetsstyrkan. Underentreprenörer upphandlas för genomförande av valda delar av kontrakt där den i särklass största kategorin är maskinresurser och transporter där vi inte själva har resurser.

Kontrakten genomförs i enlighet med Bäckström Anläggnings verksamhetsstyrningssystem vilket omfattar policys, rutiner och checklistor som stöd för vår produktionsprocess, vår ledningsprocess och våra stödprocesser Inköp, HR, Ekonomi och Kalkyl.

Vårt verksamhetsstyrningssystem rörande miljö, arbetsmiljö och kvalitet är certifierat enligt BKMA. Styrning och utveckling av verksamheten sker genom riskanalyser och riskbedömningar samt insamling, uppföljning och utvärdering av olika resultatindikatorer. Insamling av data sker på olika sätt och uppföljning sker i skyddskommitté, möten i produktion samt möten i olika ledningsfunktioner. En övergripande riskbedömning för företagets verksamhet utförs årsvis av ledningen gällande kvalitet - kunder, kvalitet - resurser, miljö samt arbetsmiljö.

Viktiga intressenter för företaget är, baserat på affärsmodellen, våra kunder (offentliga och privata beställare), våra medarbetare (nuvarande och framtida), våra leverantörer (underentreprenörer, tjänsteleverantörer och materialleverantörer) samt omgivande samhälle (myndigheter, tredje person och lagstiftare).

Vi bygger vår verksamhet på kompetenta och engagerade medarbetare som bygger långsiktiga samarbeten med våra kunder. Vi strävar efter att bidra med innovativa och långsiktigt hållbara lösningar till kundernas projekt och anläggningar.

VI BYGGER ETT BÄTTRE STOCKHOLM

Policys, uppförandekod och granskningsförfaranden

Inom hållbarhetsområdena Miljö, Sociala förhållanden och Personal, Respekt för mänskliga rättigheter och Motverkande av korruption har Bäckström Anläggning nedanstående policys och uppförandekod.

- Arbetsmiljöpolicy
- Diskriminering och kränkande särbehandling
- Alkohol – och Drogpolicy
- Miljöpolicy
- Kvalitetspolicy
- Uppförandekod för medlemsföretag inom Sveriges Byggindustrier

Efterlevnaden och effekten av Bäckström Anläggningens policys och etiska koder utvärderas årligen vid Ledningens genomgång av verksamhetsstyrningssystemet. I Ledningens genomgång sker rapportering och utvärdering av bland annat avvikelser, kundenkäter, besiktningsanmärkningar, KMA mål, revisioner, kompetensplaner och systematisk arbetsmiljö. Exempel på avvikelser som följs upp regelbundet är interna avvikelser, tillbud, olyckor, miljöavvikelser. Utvärderingen ligger till grund för arbetet med korrigerande, förebyggande och förbättrande åtgärder.

En bedömning görs vid Ledningens genomgång av om varje policy är effektiv och fungerar och den interna granskningen har visat att våra policys ger avsedd effekt i verksamheten.

Sociala förhållanden och personal

Viktiga områden för vårt hållbarhetsarbete

Vår viktigaste resurs är vår egen personal och de underleverantörer som vi använder i vår produktion och det finns ett antal viktiga aspekter att beakta för företagets långsiktiga hållbarhet.

Arbetsförhållanden för vår personal, deras säkerhet i arbetet, deras allmänna hälsa och att alla ges lika möjligheter till utveckling och behandlas lika är mycket betydande för hållbarheten i vår verksamhet. Motsvarande villkor för vår inhyrda personal och för våra underentreprenörer är också viktiga för vår framtida affärsrelation och detta är också något som våra kunder efterfrågar.

För att säkerställa att personalens syn på verksamheten tas in i planering och styrning av företaget används bl.a. Medarbetarundersökning/ enkäter, Medarbetarsamtal, Skyddsronder och Avslutsintervjuer.

Medarbetarundersökningen genomförs en gång per år där medarbetarna får svara på frågor inom områdena Arbetsbelastning och krav, Arbetsorganisation, Handlingsutrymme och kontroll, Kunskap och utveckling, Ledarskap, Stöd, Säkerhet och hälsa, Viktiga friskfaktorer och Återhämtning. Svaren ges i form av 1-10 där 10 är mest positivt med sedan fallande skala. Svaren sammanställs sedan och ett NMI beräknas sedan från 1-100 per område.

Att våra underleverantörer arbetar under samma arbetsvillkor som vår egen personal är viktigt för vår långsiktiga relation och för våra leveranser till kund.

Även i relation till vår omvärld finns betydelsefulla områden för social hållbarhet. Detta gäller framför allt säkerheten för tredje man vid våra arbetsplatser och att i dialog med aktörer säkerställa minsta möjliga störning i samhället kring våra arbetsplatser.

Väsentliga risker och riskhantering

Risken för ohälsa och bristande säkerhet i arbetet hanteras genom ett systematiskt arbete enligt fastställda rutiner innehållande bl.a. riskanalyser innan utförande av arbetsmoment med stöd av detaljerade checklistor. Regelbundet återkommande hälsokontroller erbjuds alla anställda. I vårt arbetsmiljöarbete dokumenterar och rapporterar vi antalet tillbud och olycka med frånvaro i minst en dag, 8 timmars frånvaro fr o m dagen efter själva olyckan skedde. KPI LTFR beräknas som följande:

$$\frac{\text{Antal olyckor med frånvaro} \cdot 1\,000\,000}{\text{Antal arbetade timmar under året}}$$

. Denna KPI följs löpande upp och behandlas inom ramen för vår skyddskommitté.

Våra leveranser bygger på medarbetarnas kunskaper och erfarenheter och om inte utbildningsplanering och kompetensutveckling fungerar tillfredställande finns stora risker för den långsiktiga hållbarheten för vår affär och för säkerheten för vår personal. Rutiner finns för uppföljning av utbildningar och certifikat och för kompetensutveckling. Dessa frågor diskuteras och planeras också vid medarbetarsamtal.

Vi erbjuder praktikplatser för studerande på för vår verksamhet relevanta utbildningsinriktningar som stöd för de som ännu inte är etablerade på arbetsmarknaden och för framtida rekryteringar. Vi har under verksamhetsåret 2021/2022 startat, i samarbete YrkesAkademin i Södertälje, en "Bäckström klass" för att vidare stärka samt säkerställa vår framtida rekrytering samt kompetensförsörjning av yrkesarbetare.

Om inte vår företagskultur uppmuntrar mångfald och ger alla medarbetare lika möjligheter påverkar det vår förmåga att behålla vår personal och att rekrytera. Vi arbetar aktivt för att vår företagskultur ska främja mångfald och innehålla ett ledarskap som uppmuntrar allas utveckling. Vi gör årlig löneanalys för att säkerställa att inga oskäliga löneskillnader finns i företaget.

Ett program för ledarutveckling för företagsledning, platschefer samt arbetsledare har genomförts under året. En ledarskapspolicy är under utveckling för att ge stöd för ett gott ledarskap med utgångspunkt från genomfört utvecklingsprogram. Arbetet med ledarskapspolicy har gått i flera olika steg där Bäckström först involverade företagsledningen och platscheferna och slutligen har arbetsledarna involverats för att skapa ett agilt ledarskap genom hela kedjan av mellanchefer.

För att säkerställa att våra underleverantörer arbetar under samma arbetsvillkor som vår egen personal görs leverantörsbedömningar innan en ny leverantör anlitas i samband med förfrågningar och arbetet med leverantören följs sedan upp under projektets gång.

För att säkerställa säkerhet för tredje person genomför vi riskanalyser innan arbete påbörjas och vi gör fortlöpande kontroller av att våra avspärningar är intakta under arbetets gång. I större projekt där omfattande dialog krävs med det lokala samhället sätts organisation på plats för att sköta dialogen.

Resultatindikatorer

Vid uppföljningen av vår Medarbetarenkät blev resultatet 83 (av 100) att jämföra med 78 föregående år. Detta innebar att målet på NMI > 80 överträffades.

Enkäten hade en hög svarsfrekvens av våra medarbetare på 96%. De områden som ligger något under snitt är Handlingsutrymme och kontroll (77) och Återhämtning (78) och inom respektive av dessa är de frågeställningar som kan behöva beaktas särskilt inför nästkommande år störande ljud, störande avbrott, utrymme för avkoppling, reflektion och hot om våld från tredje man. Resultaten från enkäten tas upp bla i vår skyddskommitté men även inom varje arbetsgrupp och diskuteras och åtgärdsplaner tas fram. Glädjande att se områden som Stöd (89), Kunskap och utveckling (87) och Arbetsorganisation (86) ligger något över snittet för årets medarbetarenkät.

Vi följer löpande upp tillbud och olyckor, sjukfrånvaro och övertidsuttag för att säkerställa en långsiktigt säker och bra arbetsmiljö och har sett en nedgång för antalet olyckor. För de tre senaste brutna verksamhetsåren visas totalerna i nedanstående tabell:

	2019/2020	2020/2021	2021/2022
Olyckor	3	3	1
Tillbud	26	17	16

Vi kan konstatera att Bäckström Anläggning hade en olycka och 16 tillbud verksamhetsåret 2021/2022.

När vi följer upp våra arbetsmiljöindikatorer får vi följande värden.

	2019/2020	2020/2021	2021/2022
LTIFR	26	28	11

I detta KPI kan vi glädjande konstatera att antal Olyckor per miljon arbetade timmar succesivt minskat de tre senaste verksamhetsåren.

Miljö

Viktiga områden för vårt hållbarhetsarbete

Inom miljöområdet arbetar vi med att på effektivaste sätt och med minsta möjliga miljöpåverkan utföra de entreprenader vi tilldelas. Vi har en löpande dialog med kunden om hållbarhetsaspekter i utförandet och utför den miljörapportering som avtalats för entreprenaden. Kompetensen hos vår personal i miljöfrågor är av ökande betydelse för att kunna bidra till beställarnas miljöarbete.

Viktiga områden i vår miljöpolicy är att:

- Vid inköp göra bästa möjliga miljöval där vi kan påverka valet av produkt
- Återbruka schaktmassor där det är möjligt
- Minimera energianvändning vid etablering av våra arbetsplatser
- Arbeta med god framförhållning på våra arbetsplatser för att minska transporter och därigenom utsläpp
- Använda drivmedel med förnybart innehåll
- Sortera restprodukter och avfall för att minimera avfallsmängder

Viktiga miljöfrågor i vår verksamhet rör energiförbrukning för inhyrda maskiner och transporter, materialanvändning samt emissioner från egna fordon.

Under året har en miljöutredning genomförts med kartläggning av miljöaspekter, kvantifiering och värdering av dessa samt redovisning av betydande miljöaspekter. Betydande miljöaspekter är transporter samt användning av arbetsmaskiner och lastbilar, energiförbrukning av fossilt drivmedel, olja mm för arbetsmaskiner och lastbilar genom UE, förbrukning av grus/kross, sten och jord samt resor i tjänsten med bil. Bäckström Anläggning ser stora miljövinningar i att återbruka schaktmassor och arbete med att ta fram KPI på andel återbrukade massor är under utformning.

Väsentliga risker och riskhantering

Miljörisker i vår verksamhet hanteras genom riskanalys inför start av arbeten och genom riskbedömningar för företaget som helhet.

Inverkan på de flesta väsentliga direkta miljöaspekterna och riskerna i våra entreprenader styrs av kontraktet och av de handlingar och krav beställaren upprättat. Vi informerar beställare och deras projektledare om identifierade miljörisker för utförandet av vårt arbete.

Vi tar fram miljöplan vid genomförande av entreprenad som lämnas till beställaren för godkännande. Miljöplanen beskriver entreprenadens identifierade betydande miljöaspekter och lagkrav med åtgärder för säkerställande av miljökrav samt nödlägesberedskap. Miljöronder genomförs med regelbundenhet fortlöpande vilket anges i miljöplanen och vi kvalitetssäkrar med Total Kontrollplan med egenkontroller miljö där behov finns. I de projektspecifika planerna beaktas exempelvis frågor som risk för grumling eller förorening av yt- och grundvatten, skyddsåtgärder mot buller, spill och vibrationer, val av material och kemiska produkter och hantering av förorenade massor.

För oss som bolag avgörs mängden av massor att hantera med arbetsmaskiner, transportbehovet av dessa och omfattningen av andra miljöpåverkande aktiviteter som kan orsaka exempelvis buller och vibrationer av innehållet i de kontrakt vi genomför och var dessa arbetsplatser är belägna. För att i möjligaste mån minska påverkan av transporter planerar vi logistiken för dessa så att fordon exempelvis inte i onödan står på tomgång eller körs med små mängder avfall. Detta görs i samverkan med våra underentreprenörer. Vi har också dialog med våra UE i samband med upphandlingar och leverantörsbedömning om deras långsiktiga miljö- och hållbarhetsarbete.

Vi strävar efter att få komma in i så tidigt skede som möjligt i planeringen av masshantering i projekten så att vi kan optimera inom den pågående entreprenaden genom att återanvända och återvinna massor i största möjliga mån och därigenom minimera resursförbrukningen av råmaterial och borttransport. Vi har inkluderat detta på ett tydligare sätt redan i vårt anbudsarbete. Prover tas på alla massor för att säkerställa rätt hantering och vi garanterar rapportering och inlämning av farligt avfall för slutförvaring.

Uppföljning görs av farligt avfall och deponi av detta genom de transportörer vi anlitar och de mottagare av avfallet som de använder.

Uppföljning av drivmedelsansvändningen och emissionerna från våra egna fordon görs, men beroende på var våra projekt är etablerade varierar köravstånden för resor i tjänsten mellan åren varför jämförelser

Elförbrukningen i våra etableringar följs upp och vi köper miljövänlig el från Elkraft.

Resultatindikatorer

De totala CO2 emissionerna från våra arbetsplatser beror till stor del på innehållet i våra kontrakt och på var arbetsplatserna är belägna vilket försvårar jämförelser mellan åren. Då mycket av arbetet dessutom utförs av UE följs de i dagsläget endast i projekten.

Vår mätning av CO2 enligt tidigare års norm fortlöper även för detta räkenskapsår. Innevarande år genererade våra personbilar (arbetsbilar, tjänstebilar och förmånsbilar) 219 tusen Kg CO2 att jämföra med 246 tusen Kg CO2 under räkenskapsåret 2020/2021, en minskning på ca 11%.

I snitt har våra förmånsbilar avgivit 145 g CO2/km det gångna räkenskapsåret. I och med detta har målet för räkenskapsåret på <150 g O2/km uppnåtts.

Motverkande av korruption

Viktiga områden för vårt hållbarhetsarbete

För oss liksom för branschen som helhet är det nödvändigt att säkerställa att ingen tar emot eller ger mutor eller på annat sätt utövar otillåten påverkan i affärsrelationer.

Väsentliga risker och riskhantering

För att säkerställa god affärsetik och sund konkurrens har vi genom vårt medlemskap i Sveriges Byggindustrier undertecknat en gemensam uppförandekod. Vi säkerställer vi i upphandling av underentreprenörer att även dessa tillämpar denna uppförandekod. Vi följer föreskrivna lagar och regler.

Vi liksom branschen i övrigt använder personalliggare baserad på ID06 för att motverka användande av svart arbetskraft. Vid upphandlingar av underentreprenörer används UE2021 vilket innebär att krav ställs på kollektivavtal och F-skatt.

I relationen till våra beställare finns potentiellt risk för otillbörlig påverkan, men genom att många av dessa också är medlemmar i Sveriges Byggindustrier och har skrivit under den gemensamma uppförandekoden och/eller ställer motsvarande krav i sina upphandlingar säkerställs motverkan av korruption i en gemensamt uttalad ambition. Otillbörlig påverkan är handlingar som antingen är olagliga eller lagliga men som syftar till att korrumpiera någons yrkesutövning.

Resultatindikatorer

Vid den årliga utvärderingen av verksamhetsstyrningssystemet vid ledningens genomgång går vår interna efterlevnad av uppförandekoden igenom och dessutom inköpsprocessens funktion med avseende på detta samt eventuella avvikelser inom området igenom. Inga händelser gällande korruption har noterats under året.

Att uppförandekoden ingår i underlaget för inköp har säkerställts genom revisioner av inköpsprocessen.

Respekt för mänskliga rättigheter

Viktiga områden för vårt hållbarhetsarbete

För vår egen och inhyrd personal och för våra underleverantörer är det av största vikt att våra arbetsplatser är fria från diskriminerande och kränkande särbehandling och att grundläggande mänskliga rättigheter respekteras i alla led.

Vår policy och våra riktlinjer för säkerställande av respekt för mänskliga rättigheter sammanfattas i Policy mot diskriminering och kränkande särbehandling och i en för medlemsföretag inom Sveriges Byggindustrier gemensam uppförandekod vilken vi tillämpar själva och för underentreprenörer.

Då vi arbetar med inhyrning i så få led som möjligt och sällan har utländska underentreprenörer är risken för brott mot mänskliga rättigheter begränsad. Våra stora inköpsvolymerna utgörs av transporter, maskiner, massor och deponi vilka i huvudsak handlas som underentreprenader.

Rena materialinköp utgörs främst av VA-material, el-artiklar, plattor, stödmurar, lekutrustningar mm.

Beroende på tillverkningsland/ företag kan villkoren hos leverantören och producenten behöva undersökas.

Väsentliga risker och riskhantering

Vi följer vår policy mot diskriminering och kränkande särbehandling och den rutin som finns för hur händelser anmäls, hur de hanteras och hur åtgärder följs upp. Detta för att säkerställa att ingen ska behöva bli utsatt för diskriminering i vår verksamhet, vare sig egen personal, inhyrd personal eller anställd hos en underentreprenör.

Vi säkerställer i upphandling av underentreprenörer att de tillämpar den branschgemensamma uppförandekoden genom att de signerar detta i samband med kontraktsskrivning.

I våra inköpsrutiner beaktas utvärdering av leverantörer så att även deras respekt för mänskliga rättigheter säkerställs vid material- och produktinköp.

Resultatindikatorer

Vid den årliga utvärderingen av verksamhetsstyrningssystemet, vid ledningens genomgång, går efterlevnaden av inköpsprocessen och eventuella avvikelser inom området igenom. Inga avvikelser gällande mänskliga rättigheter inom inköpsfunktionen har noterats under året.